

Uddybende profilbeskrivelse

Energiplanlægger til fjernvarmenettet



Om VEKS

VEKS er et fælleskommunalt selskab, der leverer fjernvarme til en halv million borgere i hovedstadsområdet. Med 12 kommuner som ejere og 19 fjernvarmeselskaber som kunder er selskabet et af Danmarks største fjernvarmeselskaber og en central del af den grønne omstilling. VEKS omsætter for knap 2 mia. kr. og har en central rolle i den langsigtede udvikling af fjernvarme.

Selskabet står foran en ambitiøs transformation fra teknisk driftsorganisation til moderne energikoncern. Samtidig stiger kompleksiteten i vores transmissionssystem med større varmebehov hos kunderne, integrering af nye grønne løsninger, og sammenkobling med andre varmenet. Selskabets tekniske analyser bliver derfor stadig mere afgørende.

I teamet **Plan & Kontrakt** understøttes transmission, produktion og distribution analytisk og kontraktuelt. Dygtige energiplanlæggere beregner hensigtsmæssigheden af fremtidige investeringer og anlægsaftaler samt optimerer fjernvarmenettet hydraulisk. Erfarne forhandlere sørger for kontrakter og anlægsaftaler mv.

Energiplanlæggernes domæne er den ingeniørfaglige og analytiske dybde. Deres kerneopgave er at lave analyser, der viser, hvad der kan lade sig gøre, og hvor der skal optimeres i fremtiden. Hvad vil der ske i det hydrauliske system, hvis der kobles en ny varmepumpe på? Hvordan kan pumpekapaciteten opretholdes, hvis befolkningens varmebehov bliver markant større i 2027?

Vi rekrutterer nu en dygtig energiplanlægger med solid hydraulisk forståelse til styrkelsen af Plan & Kontrakt. Du bliver en del af et stærkt, samarbejdende og meget fagligt miljø på 10 kolleger, hvor du bliver selskabets **ekspert i hydrauliske beregninger af varmenettets kapacitet**. Sammen skal I omsætte komplekse beregninger til konkrete løsninger, der er med til at forme fremtidens varmeforsyning.



Organisationen

VEKS har en direktør med fokus på de tre forretningsområder Produktion, Transmission og Distribution samt en vicedirektør med fokus på de understøttende funktioner organiseret i et Shared Servicecenter med afdelingerne Styring & Resourcer og **Plan, Kontrakt & Projekt**. Læs mere om selskabets [organisation](#).

Teamet **Plan & Kontrakt** ledes af [Sanne Rendal](#), som er jurist med erfaring fra Energistyrelsen. Teamet består af 10 kloge specialister med stor spredning i alder og erfaring. Mange er energiplanlæggere, men nogle har mest fokus på analyser af fjernvarmesystemet, mens andre fokuserer på kontrakter og forhandlinger. Fælles er høj faglighed, uformel sparring og stor berøring med forretningsområderne. I organigrammet herunder fremstår teamet skarpt opdelt i to grupper, men i praksis vil man have 10 tæt samarbejdende kolleger.



Energiplanlæggerne har en bred kontaktflade i organisationen og arbejder både med projektteamet, som står for tilrettelæggelse og implementering af de nye projekter, men også med forretningsområderne, herunder bl.a. transmission. Det tætte samspil sikrer, at energiplanlæggernes analyser er forankret i virkeligheden, og at vi sammen skaber robuste løsninger for fremtidens fjernvarme.



Rolle og opgaver

Som energiplanlægger med hydraulisk viden bliver du omdrejningspunktet for Plan & Kontrakts hydrauliske beregninger, der danner rygraden i VEKS' forsyningsstrategi. Du leverer den dybe **hydrauliske og systemtekniske indsigt** og understøtter forretningsområderne, så det sikres, at vores transmissionsnet kan geares til fremtidens komplekse driftsbilleder.

Du bliver ansvarlig for udarbejdelse og formidling af komplekse hydrauliske analyser til forståelige anbefalinger for ledelsen og tværfaglige kolleger, fx:

- **Optimeringsanalyser:** Hvor nettet skal renoveres og kapaciteten udvides?
- **Konsekvensanalyser:** Hvad nu hvis-analyser til brug for beredskabsarbejdet.
- **Kapacitetsstyring:** Validering af teoretiske modeller for at optimere driften.
- **Faglig formidling:** Oversættelse af hydrauliske resultater til anbefalinger.

Der knyttes et væsentligt ansvar for **modellering** og hydrauliske indspark ift. systemets fremtidige arkitektur til rollen, herunder også:

- **Fra eksterne konsulenter til intern kompetence:** Mange analyseopgaver løses i dag af eksterne konsulenter. Vi ønsker over år at kunne løse flere selv.
- **Fremtidssikring af transmissionsnettet:** Dine analyser udpeger, hvor kapaciteten skal udvides, og hvor vi kan nøjes med renovering.
- **Integration af nye varmekilder:** Beregning af de hydrauliske konsekvenser i transmissionsnettet, når vi erstatter central produktion med decentral varme.
- **Beredskabsplanlægning:** Simulering af scenarier med nedbrud på store værker eller ledninger. Du understøtter, at vi har en robust plan for at holde varmen kørende, selv når driften ikke er normal.
- **Temperaturoptimering:** Beregning af mulighederne for at sænke fremløbs- og returtemperaturer i nettet.
- **Datadrevet kapacitetsstyring:** Du skal være med til at løfte niveauet fra teoretiske modeller til datadrevet validering, hvor vi bruger realtidsdata til at optimere driften og udskyde unødige investeringer.



Succeskriterier de tre første år

Vi forventer ikke, at du kan det hele fra dag ét. Vi investerer gerne i dig og din udvikling som specialist. Din succes i jobbet handler om din evne til at vokse fagligt og omsætte din systemforståelse til løsninger, der kan bruges i praksis. Som hjælp til at pejle retningen har vi opstillet nedenstående eksempler på dine succeskriterier de første tre år:

Ultimo 2026:

- Du har opnået fortrolighed med VEKS' hydrauliske model (Fluidit) og vores modelleringsarbejde.
- Du er faldet rigtig godt til i teamet og bidrager aktivt til vidensdeling.
- Du har udført de første kapacitetsanalyser.

Ultimo 2027:

- Du driver selv – eller i samarbejde med eksterne konsulenter - større analyser af konsekvenserne ved ændring af varmeproduktionen.
- Dine analyser omsættes rutinemæssigt til letforståelige beslutningsoplæg, der gør det nemt for ledelsen at prioritere reinvesteringer i nettet.
- Du har støttet datateamet i løft af datakvaliteten i vores modeller.

Ultimo 2028:

- Du har udarbejdet konkrete scenarier for temperatursænkning i nettet, der understøtter en mere effektiv drift af de nye eldrevne varmepumper.
- Du har fuldt overblik over forsyningssikkerheden i "worst-case"-situationer og har sikret, at vores beredskabsplaner matcher fremtidens mere komplekse driftsbillede.
- Du har et fuldt hydraulisk overblik over transmissionsnettet mod 2030.



Kultur

Hos VEKS har medarbejdere og ledelse et fælles mål om en kultur præget af:

- Høj tillid, decentralt ansvar og tårnhøj faglighed.
- Åbenhed og psykologisk tryghed med plads til at tænke nyt og på tværs.
- Op til to hjemmearbejdsdage/uge.

Målet er at sætte organisationen fri, så forretningsområderne kan udnytte deres viden og arbejde effektivt på tværs i transformationen fra teknisk driftsorganisation til moderne energikoncern.

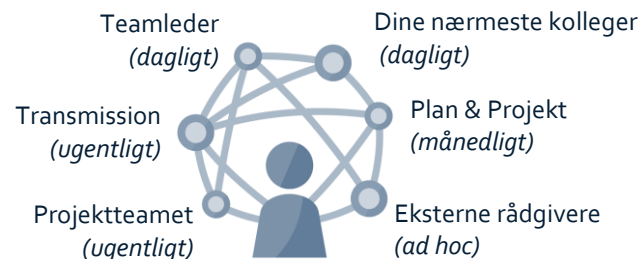


Snitflader

Dine snitflader er en kombination af tæt sparring med teamets øvrige specialister og løbende dialog med ledelsen, hvor tekniske analyser omsættes til beslutningsgrundlag. Udadtil har du kontakt til rådgivere og samarbejdspartnere, hvor du fungerer som faglig sparringspartner og repræsentant for VEKS.

I din første tid er det en god ide at sætte dig lidt ned til Transmissionsafdelingen for at danne et tæt forhold til dem og en forståelse af deres virkelighed. Du vil også få en tæt relation til de mange eksterne rådgivere, der hjælper med analyserne.

Som udgangspunkt forestiller vi os, at nedenstående faste snitflader vil være de mest typiske:



Kandidatens baggrund

Den ideelle kandidat er stærk i modellering af termodynamik i store systemer. Man kan fx være uddannet **energiingeniør** eller **maskiningeniør**, og uanset om du har erfaring fra fjernvarmebranchen eller ej, er det din forståelse for hydraulik i varmebærende systemer, der er nøglen. Du skal frem for alt se dig selv i nedenstående:

Erfaring med:

- **Termodynamik og hydraulik i store røret:** Du har erfaring med strømningslære i energisystemer og forstår fysikken.
- **Erfaring fra forsyningsbranchen, rådgivning eller kraftværker:** Vi søger ikke profiler inden for miljø, spildevand eller geologi.
- **Modelleringsværktøjer til komplekse systemer** og gerne, men ikke nødvendigvis, kendskab til System Røret, Leanheat eller Fluid Heat.
- **Kompleks problemløsning:** Du evner at analysere sager, hvor løsningen kræver en afvejning af teknik, økonomi og forsyningssikkerhed.

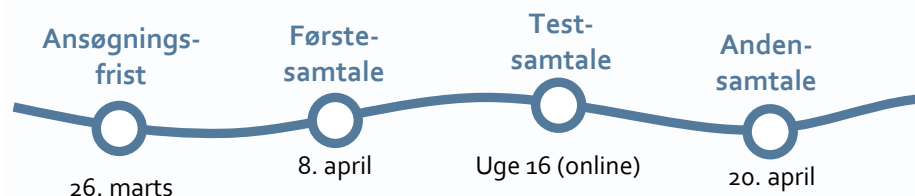
Personlige kompetencer:

- **Analytisk og vedholdende:** Du gennemskuer komplekse systemer og forholder dig kritisk til data, indtil årsagen til afvigelser er fundet.
- **Kommunikerende specialist:** Du evner at formidle teknisk stof, så dine beregninger omsættes til klart beslutningsgrundlag for ledelsen.
- **Konstruktiv holdspiller:** Du deler aktivt viden og bidrager til en samarbejdskultur præget af høj faglighed og hjælpsomhed.
- **Struktureret og grundig:** Du dokumenterer dine forudsætninger omhyggeligt, så beregninger kan genbruges og forstås af andre.

Vi søger et varigt match, hvor du kan se dig selv i VEKS i mange år frem, og hvor du vokser fagligt i takt med, at vi sammen former fremtidens fjernvarmesystem.



Tidsplan & vilkår



Der indgår testforløb hos Mercuri Urval mellem de to samtaler. Du refererer til teamleder Sanne Rendal. Arbejdstiden er 37 timer ugentligt inkl. frokost. Løn forhandles med udgangspunkt i din uddannelse, erfaring og overenskomst. Arbejdsstedet er Fabriksparken, Glostrup. Der er god frokostordning og mulighed for to frit placerede hjemmearbejdsdage, dog har vi faste kontordage man- og torsdage.



Læs mere

Du kan læse mere om organisationen herunder:

- [De tre forretningsområder](#)
- [Fremtidens fjernvarme](#)
- [Fjernvarmeproduktion](#)
- [Varmelast](#)
- [Varmepumper](#)

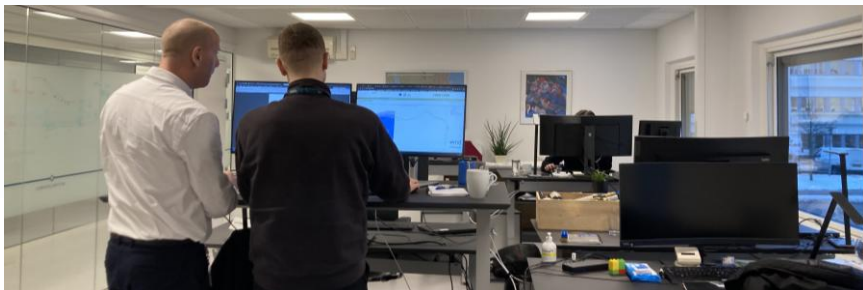


Foto fra energiplanlæggerens kontorområde i team Plan & Kontrakt



Ansættelsesudvalg

Til førstesamtalen vil kandidaterne møde:

- Teamleder [Sanne Rendal](#)
- Energiplanlægger [Trine Engel](#)

Til andensamtalen:

- Plan- og projektchef [Anders Rosenkjær](#)
- Teamleder [Sanne Rendal](#)

Desuden deltager en konsulent fra Mercuri Urval og en HR-konsulent fra VEKS til samtalerne.



Kontakt forinden ansøgning

Alle med interesse i stillingen kan kontakte Mercuri Urval via en fortrolig samtale med Cornelius Freiesleben 5076 1221 eller Snorre Andersen 6037 8063.

Vi foretrækker, at alle kandidater har været i dialog med Mercuri Urval forinden ansøgning mhp. at skabe en grundig proces, der fører til at langvarigt match.

Sæt dig forinden godt ind i stillingen, så du kan forberede de spørgsmål, der er vigtigst at afklare for dig.